

СОГЛАСОВАНО

Председатель Совета  
трудоового коллектива

Т.Е. Борисова  
«04» июля 2018 г.

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий

Е.В. Савичева  
«04» июля 2018 г.



**Положение об оплате труда и установления выплат компенсирующего,  
стимулирующего и премиального характера работников  
муниципального дошкольного образовательного учреждения  
«Детский сад общеразвивающего вида №52 «Родничок»**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с законом области от 17 октября 2008 года № 1862-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений, финансируемых из областного бюджета», постановлением Правительства Вологодской области от 30.10.2008 года № 2099 «Об оплате труда работников государственных образовательных учреждений области, финансируемых из областного бюджета» (с последующими изменениями), постановлением Главы города Вологды от 30.10.2009 № 5730 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, финансовое обеспечение которых относится к государственным полномочиям субъекта Российской Федерации» (с последующими изменениями) и регулирует вопросы оплаты труда работников муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида №52 «Родничок» (далее – Учреждение).

Положение включает в себя:

порядок определения окладов (должностных окладов) работников Учреждения;

перечень выплат компенсационного характера, порядок, размеры и условия их применения;

перечень выплат стимулирующего характера, порядок, размеры и условия их применения;

порядок и размеры оплаты труда заведующего, заместителей заведующего Учреждения.

1.2. Система оплаты труда работников Организаций устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами и нормативными правовыми актами Российской Федерации, законом

области от 17 октября 2008 года № 1862-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений, финансируемых из областного бюджета» и настоящим Положением.

## **2. Порядок определения окладов (должностных окладов) работников МДОУ**

2.1. Работникам Учреждения устанавливаются должностные оклады, которые формируются на основе применения к минимальному размеру должностного оклада, установленному постановлением Главы города Вологды от 30.10.2009 года № 5730 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, финансовое обеспечение которых относится к государственным полномочиям субъекта Российской Федерации» (с последующими изменениями), отраслевого коэффициента, коэффициента квалификационного уровня, коэффициента уровня образования, коэффициента за наличие квалификационной категории и коэффициента за наличие ученой степени.

В должностные оклады педагогических работников включается денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 100 рублей.

2.2. Отнесение должностей работников Учреждения к профессиональным квалификационным группам осуществляется в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации.

2.3. Размер отраслевого коэффициента для работников Учреждения, за исключением педагогических работников – 1,05.

Размер отраслевого коэффициента для педагогических работников Учреждения – 1,64.

2.4. Размеры коэффициентов квалификационного уровня:

| Профессиональная квалификационная группа                                                                                                                                                        | Размеры коэффициентов квалификационного уровня | Размер минимального должностного оклада |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|-----------------------------------------|
| <b>- профессии первого уровня:</b><br>Дворник, сторож, уборщик служебных помещений, рабочий по обслуживанию и ремонту зданий, кухонный рабочий, кастелянша, кладовщик, машинист по стирке белья | 1 – 1,14                                       | 1592,00                                 |
| <b>- должности первого уровня:</b><br>секретарь, дежурный, делопроизводитель, учетчик                                                                                                           | 1 – 1,30                                       | 1592,00                                 |
| <b>- должности и профессии второго уровня:</b><br>Повар, шеф-повар, слесарь, электромонтер, заведующий складом, младший воспитатель                                                             | 1 – 1,75                                       | 1852,00                                 |

|                                                                                                                                                                 |          |         |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|---------|
| -должности среднего медицинского и фармацевтического персонала:<br>Инструктор по лечебной физкультуре, медицинская сестра (включая старшую), диетическая сестра |          |         |
| - <b>должности третьего уровня:</b><br>бухгалтер, документовед, инженер, программист, специалист по кадрам, специалист по охране труда                          | 1 – 1,30 | 3276,00 |

По должностям и профессиям работников, входящим в один и тот же квалификационный уровень профессиональной квалификационной группы, коэффициент квалификационного уровня устанавливается работникам в одном и том же размере при выполнении одинаковой трудовой функции (имеющим одинаковые должностные обязанности).

#### 2.5. Размеры коэффициента уровня образования:

| Уровень образования                                                                            | Размеры коэффициента |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|
| Высшее профессиональное образование с присвоением лицу квалификации «специалист» или «магистр» | 1,25                 |
| Высшее профессиональное образование с присвоением лицу квалификации «бакалавр»                 | 1,20                 |
| Неполное высшее образование, среднее профессиональное образование                              | 1,15                 |
| Начальное профессиональное образование                                                         | 1,10                 |
| Среднее (полное) общее образование                                                             | 1,05                 |
| Основное общее образование                                                                     | 1,0                  |

Коэффициент уровня образования устанавливается работникам Учреждения, занимающим должности, отнесенные к следующим профессиональным квалификационным группам:

должности педагогических работников;  
должности врачей и провизоров.

#### 2.6. Размеры коэффициента за наличие квалификационной категории:

| Квалификационная категория | Размеры коэффициента (за исключением коэффициента для должностей педагогических работников) | Размеры коэффициента для должностей педагогических работников |
|----------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|
| Высшая категория           | 1,4                                                                                         | 1,6                                                           |
| Первая категория           | 1,25                                                                                        | 1,3                                                           |
| Вторая категория*          | 1,15                                                                                        | 1,15                                                          |

\* В случае, если квалификационная категория присвоена до 1 января 2011 года.

### 2.7. Размер коэффициента за наличие ученой степени:

| Ученая степень | Размеры коэффициента |
|----------------|----------------------|
| Доктор наук    | 1,20                 |
| Кандидат наук  | 1,15                 |

## 3. Выплаты компенсационного характера, порядок, размеры и условия их применения

Работникам Учреждения устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

3.1. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

3.1.1. Доплата работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда.

Работникам МДОУ, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается доплата в размере до 8 процентов должностного оклада (в соответствии с Перечнем работ с неблагоприятными условиями труда, на которых устанавливаются доплаты рабочим, специалистам и служащим с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда, утвержденным приказом Гособразования СССР от 20 августа 1990 года № 579 (с последующими изменениями)).

Доплата устанавливается по результатам проведения специальной оценки условий труда.

3.1.2. Доплата за работу в Учреждении, осуществляющих образовательную деятельность в группах для воспитанников с ограниченными возможностями здоровья.

Работникам Учреждения, осуществляющим образовательную деятельность в группах для глухих, слабослышащих, позднооглохших, слепых, слабовидящих, с тяжелыми нарушениями речи, с нарушениями опорно-двигательного аппарата, с задержкой психического развития, с умственной отсталостью, с расстройствами аутистического спектра, со сложными дефектами и других воспитанников с ограниченными возможностями здоровья, устанавливается доплата в размере от 15 до 20 процентов должностного оклада.

В Учреждении, осуществляющим образовательную деятельность по образовательным программам для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, имеющим отдельные группы для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, устанавливается доплата работникам, непосредственно занятым в группах для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, в размере 20 процентов должностного оклада.

3.1.3. Доплата за работу по образовательным программам детских садов – центров развития ребенка.

Педагогическим работникам за работу по образовательным программам

детских садов – центров развития ребенка устанавливается доплата в размере 15 процентов должностного оклада.

3.1.4. Доплата за работу в Учреждениях, расположенных в сельской местности.

Работникам, занимающим должности педагогических работников, среднего медицинского персонала, врачей, работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена, руководителей структурных подразделений образования, должности, относящиеся к профессиональным квалификационным группам общетраслевых должностей служащих третьего и четвертого уровней, устанавливается доплата в размере 25 процентов должностного оклада.

3.2. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

За работу в местностях с особыми климатическими условиями устанавливается районный коэффициент в размере 15 процентов в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.

3.3.1. Доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Работникам Учреждения при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника устанавливаются доплаты по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.3.2. Доплаты за работу в ночное время.

Работникам Учреждения устанавливается доплата за каждый час работы в ночное время в размере 35 процентов части должностного оклада за час работы.

3.3.3. Доплаты за выполнение работ, непосредственно связанных с образовательным процессом.

Работникам устанавливаются доплаты с учетом объема выполняемой работы:

за выполнение работы по содержанию и методическому пополнению дополнительных помещений (театральные студии, изостудии, игровые центры и т.д.), участков (клумбы, цветники, огороды и т.д.) – в размере 5 - 15 процентов должностного оклада;

за руководство городскими методическими объединениями – в размере 5 - 10 процентов должностного оклада;

за выполнение работы инспектора по охране прав детства – в размере 2 - 5 процентов должностного оклада.

#### **4. Выплаты стимулирующего характера, порядок, размеры и условия их применения**

4.1. Выплата за стаж непрерывной работы.

4.1.1. Надбавка за стаж непрерывной работы устанавливается работникам

Учреждения, занимающим должности педагогических работников, среднего медицинского персонала, врачей, должности, относящиеся к профессиональным квалификационным группам общетраслевых должностей служащих второго и третьего уровней, в следующих размерах:

| Стаж работы     | Размер надбавки в процентах от должностного оклада |
|-----------------|----------------------------------------------------|
| До 3 лет        | 12                                                 |
| От 3 до 5 лет   | 10                                                 |
| От 5 до 10 лет  | 15                                                 |
| От 10 до 15 лет | 20                                                 |
| От 15 и более   | 30                                                 |

4.1.2. Порядок исчисления стажа непрерывной работы, дающего право на получение выплаты.

В стаж непрерывной работы, дающий право на установление выплаты за стаж работы, включаются:

время работы в организациях на должностях, предусмотренных подпунктом 4.1.1 настоящего Положения;

время работы на выборных должностях в Советах народных депутатов и партийных органах всех уровней, на должностях руководителей и специалистов в аппаратах и исполнительных комитетах Советов народных депутатов;

время работы на должностях государственной гражданской (государственной) службы и муниципальной службы;

время работы в профсоюзных организациях, комсомольских органах и органах народного контроля;

время работы на предприятиях, в общественных организациях на должностях руководителей и специалистов, аналогичных должностям руководителей и специалистов в Учреждении;

время обучения работников Учреждения в учебных заведениях, осуществляющих подготовку, переподготовку и повышение квалификации кадров, если они работали в этих организациях до поступления на учебу не менее 9 месяцев;

время нахождения на действительной военной службе лиц офицерского состава (рядового и начальствующего состава), прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы, уволенных с действительной военной службы по возрасту, болезни, сокращению штатов или ограниченному состоянию здоровья, если перерыв между днем увольнения с действительной военной службы и днем поступления на работу в Учреждение не превысил одного года. Ветеранам боевых действий на территории других государств, ветеранам, исполнявшим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и вооруженных конфликтов, гражданам, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более, - независимо от продолжительности перерыва;

время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет

работникам, состоящим в трудовых отношениях с Учреждением;

время длительного отпуска сроком до одного года, предоставляемого педагогическим работникам.

4.1.3. Если у работника право на установление или изменение выплаты за стаж непрерывной работы наступило в период его пребывания в очередном отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности, выплата устанавливается после окончания отпуска, периода временной нетрудоспособности.

В том случае, если у работника право на назначение или изменение выплаты за стаж непрерывной работы наступило в период исполнения государственных обязанностей, при прохождении повышения квалификации или профессиональной переподготовки с отрывом от работы, где за слушателем сохраняется средний заработок, ему устанавливается указанная выплата с момента наступления этого права.

4.1.4. Назначение выплаты за стаж непрерывной работы производится руководителем Учреждения на основании решения комиссии по установлению трудового стажа.

4.1.5. Стаж непрерывной работы, дающий право на получение выплаты, устанавливается комиссией, состав которой утверждается руководителем Учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

4.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.

4.2.1. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается на постоянной основе в пределах фонда оплаты труда Учреждения и максимальными размерами не ограничивается.

За преемственность образования выпускникам высших и средних специальных учебных заведений в течение первых трех лет работы до получения квалификационной категории до 50%.

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается индивидуально для каждого работника Учреждения в зависимости от достигнутых профессиональных результатов в работе за месяц по показателям согласно **(Приложения № 1)**.

Решение об установлении размера надбавки и срока, на который надбавка устанавливается, принимается руководителем Учреждения по согласованию с представительным органом работников в соответствии с коллективным договором и настоящим Положением.

4.2.2. Надбавка за наличие почетного звания.

Работникам Учреждения устанавливается надбавка за наличие почетного звания («Народный», «Заслуженный», «Мастер спорта международного класса») в размере 20 процентов должностного оклада.

Надбавка за почетное звание устанавливается при условии соответствия имеющегося звания специфике работы, выполняемой работником в Учреждении.

4.3. Выплаты за качество выполняемых работ.

Выплата за качество выполняемых работ устанавливается индивидуально для каждого работника Учреждения в зависимости от достигнутых качественных результатов в работе за месяц по показателям согласно **(Приложению № 2)**.

Решение об установлении размера надбавки и срока, на который надбавка устанавливается, принимается руководителем Учреждения по согласованию с представительным органом работников в соответствии с коллективным договором и настоящим Положением.

#### 4.4. Премияльные выплаты по итогам работы.

Премия по итогам работы:

за квартал,

за учебный год (календарный год).

Показателями премирования по итогам работы являются:

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

активное участие в развитии образовательной организации, региональной системы образования;

качественное выполнение особо важных (срочных) работ (мероприятий).

На выплату премий направляется не более 20 процентов средств, предусмотренных на выплаты стимулирующего характера.

Размер премии предельными размерами не ограничивается.

### **5. Порядок и размеры оплаты труда заведующего и заместителей заведующего**

5.1. Заработная плата руководителя, заместителя руководителя состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Размеры должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера руководителю Учреждения определяются постановлением Главы города Вологды от 30 октября 2009 года №5730 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, финансовое обеспечение которых относится к государственным полномочиям субъекта Российской Федерации» (с последующими изменениями) и трудовым договором с Администрацией города Вологды.

5.2. Минимальный размер должностного оклада заместителя руководителя составляет 6250,40 руб.

5.3. Должностной оклад заместителя руководителя Учреждения формируется на основе применения к минимальному должностному окладу, установленному пунктом 5.2 настоящего Положения, персонального коэффициента, коэффициента уровня образования, коэффициента за наличие квалификационной категории и коэффициента наполняемости.

5.4. Персональный коэффициент устанавливается для заместителя руководителя с учетом результатов аттестации на соответствие занимаемой должности, наличия первой или высшей квалификационной категории и исходя из объемных показателей деятельности Учреждения и составляет:

| Группа по оплате труда | Размер персонального коэффициента заместителя | Размер персонального коэффициента заместителя руководителя, |
|------------------------|-----------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|
|------------------------|-----------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|



|               |                                                                                 |                                                           |
|---------------|---------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|
|               | руководителя,<br>имеющего высшую или<br>первую<br>квалификационную<br>категорию | аттестованного на<br>соответствие занимаемой<br>должности |
| Высшая группа | 1.5                                                                             | 2.1                                                       |
| 1 группа      | 1.3                                                                             | 1.9                                                       |
| 2 группа      | 1.15                                                                            | 1.75                                                      |
| 3 группа      | 1.05                                                                            | 1.65                                                      |
| 4 группа      | 1                                                                               | 1.5                                                       |

#### 5.5. Коэффициент уровня образования:

| Уровень образования                                                                               | Величина<br>коэффициента |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|
| Высшее профессиональное образование с присвоением лицу<br>квалификации «специалист» или «магистр» | 1,25                     |
| Высшее профессиональное образование с присвоением лицу<br>квалификации «бакалавр»                 | 1,20                     |

#### 5.6. Размеры коэффициентов за наличие квалификационной категории для заместителей руководителя (присвоенной до 1 января 2011 года):

| Квалификационная категория | Размеры коэффициентов |
|----------------------------|-----------------------|
| Высшая категория           | 1,40                  |
| Первая категория           | 1,25                  |

#### 5.7. Коэффициент наполняемости МДОУ.

##### 5.7.1. Коэффициент наполняемости рассчитывается по формуле:

$K_n = 0,5 \times (1 + \Phi / N)$ , где:

$K_n$  - коэффициент наполняемости;

$\Phi$  - фактическое количество воспитанников в Учреждении (по списочному составу);

$N$  - нормативная наполняемость Организации,

$N = \sum N_{ki} \times p_i$ , где:

$N_{ki}$  - норматив наполняемости  $i$ -й группы;

$p_i$  - количество  $i$ -х групп.

Норматив наполняемости группы определяется в соответствии с постановлением Главы города Вологды от 30 октября 2009 года №5730 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, финансовое обеспечение которых относится к государственным полномочиям субъекта Российской Федерации» (с последующими изменениями).

5.7.2. Коэффициент наполняемости Учреждения на текущий год определяется по состоянию на 1 октября предыдущего года.

5.7.3. Коэффициент наполняемости Учреждения определяется с точностью

до двух десятичных знаков после запятой.

5.7.4. Коэффициент наполняемости Учреждения не может превышать 1.

5.8. Заместителям руководителя устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

5.8.1. Выплаты заместителям руководителя, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

5.8.1.1. Доплата заместителям руководителя, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

Доплата устанавливается в размере до 8 процентов должностного оклада по результатам специальной оценки условий труда (в соответствии с Перечнем работ с неблагоприятными условиями труда, на которых устанавливаются доплаты рабочим, специалистам и служащим с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда, утвержденным приказом Гособразования СССР от 20 августа 1990 года № 579 (с последующими изменениями)).

5.8.1.2. Доплата за работу в образовательных организациях, осуществляющих образовательную программу по адаптированным основным общеобразовательным программам для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья.

Заместителям руководителя организаций, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным образовательным программам, созданных для глухих, слабослышащих, позднооглохших, слепых, слабовидящих, с тяжелыми нарушениями речи, с нарушениями опорно-двигательного аппарата, с задержкой психического развития, с умственной отсталостью, с расстройствами аутистического спектра, со сложными дефектами и других обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, устанавливается доплата в размере от 15 до 20 процентов должностного оклада.

В образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным образовательным программам для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, имеющих отдельные группы для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, устанавливается доплата заместителю руководителя, деятельность которого связана с организацией образовательного процесса, при условии наполняемости хотя бы одной из групп не ниже нормативной в размере 15 процентов должностного оклада.

5.8.1.3. Доплата за работу по образовательным программам детских садов – центров развития ребенка.

Заместителю руководителя, деятельность которого связана с организацией образовательного процесса, за работу по образовательным программам детских садов – центров развития ребенка устанавливается доплата в размере 15 процентов должностного оклада.

5.8.1.4. Доплата за работу в Учреждении, расположенных в сельской местности.

Указанная доплата устанавливается заместителям руководителя в размере 25 процентов должностного оклада.

5.8.2. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими

условиями.

За работу в местностях с особыми климатическими условиями заместителям руководителя устанавливается районный коэффициент в соответствии с законодательством Российской Федерации.

#### 5.8.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.

5.8.3.1. Доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Заместителям руководителя при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника устанавливаются доплаты по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5.9. Заместителям руководителя устанавливаются выплаты стимулирующего характера:

#### 5.9.1. Надбавка за стаж непрерывной работы.

5.9.1.1. Надбавка за стаж непрерывной работы заместителю руководителя устанавливается в следующих размерах:

| Стаж работы     | Размер выплат в процентах от должностного оклада |
|-----------------|--------------------------------------------------|
| До 5 лет        | 10                                               |
| От 5 до 10 лет  | 20                                               |
| От 10 до 15 лет | 30                                               |
| От 15 и более   | 40                                               |

5.9.1.2. Порядок исчисления стажа непрерывной работы, дающего право на получение выплаты.

В стаж непрерывной работы, дающий право на установление выплаты за стаж работы, включаются:

время работы в Организациях на должностях педагогических работников и на должностях, предусмотренных подпунктом 5.9.1.1 настоящего Положения;

время работы на выборных должностях в Советах народных депутатов и партийных органах всех уровней, на должностях руководителей и специалистов в аппаратах и исполнительных комитетах Советов народных депутатов;

время работы на должностях государственной гражданской (государственной) службы и муниципальной службы;

время работы в профсоюзных организациях, комсомольских органах и органах народного контроля;

время работы на предприятиях, в общественных организациях на должностях руководителей и специалистов, аналогичных должностям руководителей и специалистов в Организациях;

время обучения в учебных заведениях, осуществляющих подготовку, переподготовку и повышение квалификации кадров, если они работали в этих

организациях до поступления на учебу не менее 9 месяцев;

время нахождения на действительной военной службе лиц офицерского состава (рядового и начальствующего состава), прапорщиков, мичманов и военнотружущих сверхсрочной службы, уволенных с действительной военной службы по возрасту, болезни, сокращению штатов или ограниченному состоянию здоровья, если перерыв между днем увольнения с действительной военной службы и днем поступления на работу в Организацию не превысил одного года. Ветеранам боевых действий на территории других государств, ветеранам, исполнившим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и вооруженных конфликтов, гражданам, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более, - независимо от продолжительности перерыва;

время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет работникам, состоящим в трудовых отношениях с Организацией;

время длительного отпуска сроком до одного года, предоставляемого педагогическим работникам.

5.9.1.3. Если у заместителя руководителя право на установление или изменение выплаты за стаж непрерывной работы наступило в период его пребывания в очередном отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности, выплата устанавливается после окончания отпуска, периода временной нетрудоспособности.

В том случае, если у заместителя руководителя право на назначение или изменение выплаты за стаж непрерывной работы наступило в период исполнения государственных обязанностей, при прохождении повышения квалификации или профессиональной переподготовки с отрывом от работы, где за слушателем сохраняется средний заработок, ему устанавливается указанная выплата с момента наступления этого права.

5.9.1.4. Назначение выплаты за стаж непрерывной работы заместителям руководителя производится на основании решения комиссии по установлению трудового стажа, состав которой утверждается руководителем Учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

5.9.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.

5.9.2.1. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы.

Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в пределах фонда оплаты труда Учреждения и максимальными размерами не ограничена.

Критериями определения размера надбавки являются показатели эффективности деятельности Учреждения, установленные в приложении №1 к настоящему Положению.

5.9.2.2. Надбавка за наличие почетного звания.

Заместителям руководителя устанавливается надбавка за наличие почетного звания («Народный», «Заслуженный», «Мастер спорта международного класса») в размере 20 процентов должностного оклада.

Надбавка за почетное звание устанавливается при условии соответствия имеющегося звания специфике работы, выполняемой работником в Учреждении.

#### 5.9.2.3. Надбавка за наличие ученой степени.

Заместителям руководителя устанавливается надбавка за наличие ученой степени доктора наук в размере 20 процентов должностного оклада, кандидата наук - 15 процентов должностного оклада.

#### 5.9.3. Выплаты за качество выполняемых работ.

Надбавка за качество выполняемых работ.

Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается в пределах фонда оплаты труда работников Учреждения и максимальными размерами не ограничивается.

Критериями определения размера надбавки являются показатели эффективности деятельности Учреждения, установленные в приложении №2 к настоящему Положению.

#### 5.9.4. Премияльные выплаты по итогам работы.

Премия по итогам работы:

за квартал,

за учебный год (календарный год).

Показателями премирования по итогам работы являются:

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда,

активное участие в развитии региональной системы образования,

качественное выполнение особо важных (срочных) работ (мероприятий) регионального или всероссийского уровней,

рациональное использование финансовых средств, отсутствие нарушений трудовой дисциплины;

ведение приносящей доход деятельности, предусмотренной уставом Организации.

Максимальный размер премии по итогам работы не ограничен.

### **6. Порядок формирования фонда оплаты труда государственных образовательных организаций, финансируемых из областного бюджета**

6.1. Фонд оплаты труда работников Учреждения формируется на календарный год исходя из численности работников, предусмотренных штатным расписанием, в соответствии с настоящим Положением с учетом:

а) должностных окладов;

б) выплат компенсационного характера;

в) выплат стимулирующего характера.

6.2. Фонд оплаты труда работников Учреждения формируется за счет средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания и за счет средств от приносящей доход деятельности.

6.3. На выплаты стимулирующего характера Учреждением направляется до 30 процентов фонда оплаты труда.

6.4. За счет экономии по фонду оплаты труда работников Учреждения может быть выплачено единовременное вознаграждение, а также оказана материальная

помощь.

Материальная помощь оказывается:

работникам Учреждения - по решению руководителя Учреждения на основании письменного заявления работника в соответствии с локальным нормативным актом.

Положение об оплате труда работников муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида №52 «Родничок » рассмотрено и принято на Общем собрании работников

Протокол от 04.07.2018 № 2

**Показатели для установления выплаты за интенсивность и  
высокие результаты работы воспитателей**

| №  | Показатели                                                                                                                                                                                                                                    | Баллы |
|----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| 1. | <b>Эффективность работы с родителями</b> (отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей, нетрадиционные формы работы с родителями, семейные клубы, конкурсы, выставки совместного творчества детей и родителей и др.)                    | до 10 |
| 2. | <b>Положительная динамика количества пребывания ребенка в группе:</b>                                                                                                                                                                         |       |
|    | посещаемость составляет свыше 91%<br>ранний возраст- 81%                                                                                                                                                                                      | 6     |
|    | посещаемость составляет от 81% до 90%<br>ранний возраст 80% до 75%                                                                                                                                                                            | 3     |
|    | посещаемость составляет от 75% до 80%<br>ранний возраст 76% до 70%                                                                                                                                                                            | 1     |
| 3. | <b>Снижение или стабильно низкий уровень заболеваемости воспитанников:</b>                                                                                                                                                                    |       |
|    | до 1 случая заболевания по группе<br>ранний возраст – до 2 случаев                                                                                                                                                                            | 6     |
|    | от 1 до 2 случаев заболевания по группе<br>от 2 до 3 случаев – ранний возраст                                                                                                                                                                 | 3     |
|    | от 2 до 3 случаев заболевания по группе<br>от 3 до 4 случаев – ранний возраст                                                                                                                                                                 | 1     |
| 4. | <b>Участие в конкурсах профессионального мастерства (в зависимости от уровня)</b>                                                                                                                                                             |       |
|    | на федеральном уровне                                                                                                                                                                                                                         | 8     |
|    | на областном уровне                                                                                                                                                                                                                           | 6     |
|    | на муниципальном уровне                                                                                                                                                                                                                       | 4     |
|    | на уровне дошкольного учреждения                                                                                                                                                                                                              | 2     |
|    | <b>За результативность дополнительно:</b>                                                                                                                                                                                                     |       |
|    | <b>1-е место</b>                                                                                                                                                                                                                              | 8     |
|    | <b>2-е место</b>                                                                                                                                                                                                                              | 5     |
|    | <b>3-е место</b>                                                                                                                                                                                                                              | 3     |
| 5. | <b>Продуктивное участие в методической работе, проектах, конкурсах</b> (качественное проведение открытого занятия, выступление на педагогическом совете, семинаре-практикуме, консультации)                                                   | до 5  |
| 6. | <b>Реализация индивидуально-дифференцированного подхода к детям: с ограниченными возможностями здоровья, детям-инвалидам в соответствии с индивидуальной программой реабилитации ребенка-инвалида, к воспитанникам разновозрастной группы</b> | до 8  |
| 8. | <b>Руководство студийно-кружковой работой (при наличии плана,</b>                                                                                                                                                                             | до 5  |

|     |                                                                                                                                                                                                                                                          |       |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
|     | <b>графика работы, учёта посещаемости, регулярного посещения занятий воспитанниками).</b>                                                                                                                                                                |       |
| 9.  | <b>Подготовка документов на воспитанников на территориальный психолого- медико- педагогический консилиум</b>                                                                                                                                             | до 3  |
| 10. | <b>Ведение общественной работы (председатель профсоюзного комитета, уполномоченные по охране труда, соцстраху, работе с ветеранами, по решению задач в области ГО и ЧС, по ведению воинского учёта и т.д.). Участие в работе органов самоуправления.</b> | до 10 |
| 11. | <b>Работа в комиссиях (экспертной, аттестационной, тарификационной и др.), выполнение функций администратора, корреспондента официального сайта образовательного учреждения и др.</b>                                                                    | до 5  |
| 12. | <b>Реализация планов взаимодействия с социальными партнерами ДООУ</b>                                                                                                                                                                                    | до 3  |
| 13. | <b>Экономия энергоресурсов (вода, электроэнергия, тепло). Обеспечение сохранности материальных ценностей ДООУ.</b>                                                                                                                                       | до 3  |

**Показатели для установления выплаты за интенсивность  
и высокие результаты работы старшего воспитателя  
(заместителя по воспитательной и методической работе)**

| №  | Показатели                                                                                                                                                                                                                                               | Баллы |
|----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| 1. | <b>Повышение имиджа Учреждения (связь со СМИ, личное участие в конференциях, семинарах, методических объединениях, конкурсах, мастер- классах и др.)</b>                                                                                                 | до 15 |
| 2. | <b>Работа с официальным сайтом образовательного учреждения, на образовательном форуме. Привлечение родителей к работе с официальным сайтом образовательного учреждения</b>                                                                               | до 15 |
| 3. | <b>Реализация планов взаимодействия с социальными партнерами ДООУ</b>                                                                                                                                                                                    | до 3  |
| 4. | <b>Эффективное взаимодействие с родителями (отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей, нетрадиционные формы работы с родителями, семейные клубы, конкурсы, выставки совместного творчества детей и родителей и др.)</b>                         | до 6  |
| 5. | <b>Ведение общественной работы (председатель профсоюзного комитета, уполномоченные по охране труда, соцстраху, работе с ветеранами, по решению задач в области ГО и ЧС, по ведению воинского учёта и т.д.). Участие в работе органов самоуправления.</b> | до 10 |
| 6. | <b>Руководство студийно-кружковой работой (при наличии плана, графика работы, учёта посещаемости, регулярного посещения занятий воспитанниками).</b>                                                                                                     | до 5  |
| 7. | <b>Участие в конкурсах профессионального мастерства (в зависимости от уровня)</b>                                                                                                                                                                        |       |
|    | на федеральном уровне                                                                                                                                                                                                                                    | 8     |
|    | на областном уровне                                                                                                                                                                                                                                      | 6     |
|    | на муниципальном уровне                                                                                                                                                                                                                                  | 4     |
|    | на уровне дошкольного учреждения                                                                                                                                                                                                                         | 2     |
|    | <b>За результативность дополнительно:</b>                                                                                                                                                                                                                |       |
|    | 1-е место                                                                                                                                                                                                                                                | 8     |
|    | 2-е место                                                                                                                                                                                                                                                | 5     |
|    | 3-е место                                                                                                                                                                                                                                                | 3     |
| 8. | <b>Экономия энергоресурсов (вода, электроэнергия, тепло). Обеспечение сохранности материальных ценностей Учреждения</b>                                                                                                                                  | до 3  |



**Показатели за интенсивность и высокие результаты работы педагогических работников/ музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, педагог дополнительного образования**

| №   | Показатели                                                                                                                                                                                                                                                         | баллы |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| 1.  | <b>Эффективность работы с родителями</b> (отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей, нетрадиционные формы работы с родителями, семейные клубы, конкурсы, выставки совместного творчества детей и родителей и др.)                                         | до 10 |
| 2.  | <b>Использование активных форм взаимодействия с воспитателями и специалистами ДООУ, обеспечивающих индивидуальный подход к детям</b>                                                                                                                               | до 5  |
| 3.  | <b>Участие в конкурсах профессионального мастерства (в зависимости от уровня)</b>                                                                                                                                                                                  |       |
|     | на федеральном уровне                                                                                                                                                                                                                                              | 8     |
|     | на областном уровне                                                                                                                                                                                                                                                | 6     |
|     | на муниципальном уровне                                                                                                                                                                                                                                            | 4     |
|     | на уровне дошкольного учреждения                                                                                                                                                                                                                                   | 2     |
|     | <b>За результативность дополнительно:</b>                                                                                                                                                                                                                          |       |
|     | <b>1-е место</b>                                                                                                                                                                                                                                                   | 8     |
|     | <b>2-е место</b>                                                                                                                                                                                                                                                   | 5     |
|     | <b>3-е место</b>                                                                                                                                                                                                                                                   | 3     |
| 4.  | <b>Руководство студийно-кружковой работой</b> (при наличии плана, графика работы, учёта посещаемости, регулярного посещения занятий воспитанниками).                                                                                                               | до 5  |
| 5.  | <b>Продуктивное участие в методической работе, проектах, конкурсах</b> (качественное проведение открытого занятия, выступление на педагогическом совете, семинаре-практикуме, консультации)                                                                        | до 5  |
| 6.  | <b>Ведение общественной работы</b> (председатель профсоюзного комитета, уполномоченные по охране труда, соцстраху, работе с ветеранами, по решению задач в области ГО и ЧС, по ведению воинского учёта и т.д.).<br><b>Участие в работе органов самоуправления.</b> | до 10 |
| 7.  | <b>Работа в комиссиях</b> (экспертной, аттестационной, тарификационной и др.), <b>выполнение функций администратора, корреспондента официального сайта образовательного учреждения и др.</b>                                                                       | до 5  |
| 8.  | <b>Реализация индивидуально-дифференцированного подхода к детям: с ограниченными возможностями здоровья, детям-инвалидам в соответствии с индивидуальной программой реабилитации ребенка-инвалида, к воспитанникам разновозрастной группы</b>                      | до 8  |
| 9.  | <b>Реализация планов взаимодействия с социальными партнерами Учреждения</b>                                                                                                                                                                                        | до 3  |
| 10. | <b>Экономия энергоресурсов</b> (вода, электроэнергия, тепло).<br><b>Обеспечение сохранности материальных ценностей Учреждения</b>                                                                                                                                  | до 3  |

**Показатели интенсивности и результатов работы учителя-логопеда, педагога-психолога, учителя-дефектолога, социального педагога**

| №  | Показатели                                                                                                                                                                                                                 | баллы |
|----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| 1. | <b>Эффективность работы с родителями</b> (отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей, нетрадиционные формы работы с родителями, семейные клубы, конкурсы, выставки совместного творчества детей и родителей и др.) | до 10 |
| 2. | <b>Продуктивное участие в методической работе, проектах, конкурсах</b>                                                                                                                                                     | до 5  |

|     |                                                                                                                                                                                                                                                          |       |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
|     | (качественное проведение открытого занятия, выступление на педагогическом совете, семинаре-практикуме, консультации)                                                                                                                                     |       |
| 3.  | <b>Использование активных форм взаимодействия с воспитателями и специалистами Учреждения, обеспечивающих индивидуальный подход к детям</b>                                                                                                               | до 5  |
| 4.  | <b>Участие в конкурсах профессионального мастерства (в зависимости от уровня)</b>                                                                                                                                                                        |       |
|     | на федеральном уровне                                                                                                                                                                                                                                    | 8     |
|     | на областном уровне                                                                                                                                                                                                                                      | 6     |
|     | на муниципальном уровне                                                                                                                                                                                                                                  | 4     |
|     | на уровне дошкольного учреждения                                                                                                                                                                                                                         | 2     |
|     | <b>За результативность дополнительно:</b>                                                                                                                                                                                                                |       |
|     | 1-е место                                                                                                                                                                                                                                                | 8     |
|     | 2-е место                                                                                                                                                                                                                                                | 5     |
|     | 3-е место                                                                                                                                                                                                                                                | 3     |
| 5.  | <b>Руководство студийно- кружковой работой (при наличии плана, графика работы, учёта посещаемости, регулярного посещения занятий воспитанниками).</b>                                                                                                    | до 5  |
| 6.  | <b>Организация системного мониторинга развития детей. Наличие положительной динамики</b>                                                                                                                                                                 | до 10 |
| 7.  | <b>Подготовка документов на воспитанников на территориальный психолого- медико- педагогический консилиум</b>                                                                                                                                             | до 3  |
| 8.  | <b>Ведение общественной работы (председатель профсоюзного комитета, уполномоченные по охране труда, соцстраху, работе с ветеранами, по решению задач в области ГО и ЧС, по ведению воинского учёта и т.д.). Участие в работе органов самоуправления.</b> | до 10 |
| 9.  | <b>Работа в комиссиях (экспертной, аттестационной, тарификационной и др.), выполнение функций администратора, корреспондента официального сайта образовательного учреждения и др.</b>                                                                    | до 5  |
| 10. | <b>Экономия энергоресурсов (вода, электроэнергия, тепло). Обеспечение сохранности материальных ценностей Учреждения</b>                                                                                                                                  | до 3  |
| 11. | <b>Реализация планов взаимодействия с социальными партнерами Учреждения</b>                                                                                                                                                                              | до 3  |

**Показатели для установления выплаты за интенсивность и высокие результаты работы заместителя заведующего по административно-хозяйственной работе**

| №  | Показатели                                                                                                | Баллы |
|----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| 1. | <b>Обеспечение выполнения требований пожарной безопасности, электробезопасности</b>                       | до 10 |
| 2. | <b>Организация работы с персоналом (проведение инструктажей, групповых и индивидуальных консультаций)</b> | до 7  |
| 3. | <b>Оперативная работа со службами по ликвидации технических неполадок в Учреждении</b>                    | до 7  |
| 4. | <b>Своевременное заключение и выполнение условий контрактов и договоров</b>                               | до 10 |
| 5. | <b>Своевременная сдача отчетности</b>                                                                     | до 5  |
| 6. | <b>Участие в праздниках, развлечениях, досугах, спортивных соревнованиях</b>                              | до 3  |
| 7. | <b>Участие в педагогических советах, семинарах, конференциях.</b>                                         | до 3  |

|     |                                                                                                                                                                                                                                                                             |       |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| 8.  | <b>Участие в общественной жизни Учреждения</b> (председатель профсоюзного комитета, уполномоченные по охране труда, соцстраху, работе с ветеранами, по решению задач в области ГО и ЧС, по ведению воинского учёта и т.д.). <b>Участие в работе органов самоуправления.</b> | до 10 |
| 9.  | <b>Участие в организации предметно - развивающей среды Учреждения</b>                                                                                                                                                                                                       | до 5  |
| 10. | <b>Экономия энергоресурсов</b> (вода, электроэнергия, тепло).<br><b>Обеспечение сохранности материальных ценностей Учреждения.</b>                                                                                                                                          | до 7  |

**Показатели для установления выплаты за интенсивность и высокие результаты работы документоведа (специалиста по кадрам), инженера по охране труда (специалиста по охране труда)**

| №  | Показатели                                                                                                                                                                                                                                                                  | Баллы |
|----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| 1. | <b>Своевременная работа с организациями</b>                                                                                                                                                                                                                                 | до 10 |
| 2. | <b>Обеспечение исправного технического состояния оборудования</b>                                                                                                                                                                                                           | до 5  |
| 3. | <b>Участие в праздниках, развлечениях, досугах, спортивных соревнованиях</b>                                                                                                                                                                                                | до 3  |
| 4. | <b>Участие в педагогических советах, семинарах, конференциях.</b>                                                                                                                                                                                                           | до 3  |
| 5. | <b>Участие в общественной жизни Учреждения</b> (председатель профсоюзного комитета, уполномоченные по охране труда, соцстраху, работе с ветеранами, по решению задач в области ГО и ЧС, по ведению воинского учёта и т.д.). <b>Участие в работе органов самоуправления.</b> | до 10 |
| 6. | <b>Участие в организации предметно - развивающей среды Учреждения</b>                                                                                                                                                                                                       | до 5  |
| 7. | <b>Экономия энергоресурсов</b> (вода, электроэнергия, тепло).<br><b>Обеспечение сохранности материальных ценностей Учреждения.</b>                                                                                                                                          | до 3  |
| 8. | <b>Размещение информации на официальном сайте учреждения</b>                                                                                                                                                                                                                | до 5  |

**Показатели для установления выплаты за интенсивность и высокие результаты работы заведующего складом**

| №  | Показатели                                                                                                                                                                                                                                                                  | Баллы |
|----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| 1. | <b>Участие в составлении меню</b>                                                                                                                                                                                                                                           | до 3  |
| 2. | <b>Эффективная работа по бесперебойной поставке продуктов питания в Учреждении</b>                                                                                                                                                                                          | до 5  |
| 3. | <b>Участие в общественной жизни Учреждения</b> (председатель профсоюзного комитета, уполномоченные по охране труда, соцстраху, работе с ветеранами, по решению задач в области ГО и ЧС, по ведению воинского учёта и т.д.). <b>Участие в работе органов самоуправления.</b> | до 10 |
| 4. | <b>Экономия энергоресурсов</b> (вода, электроэнергия, тепло).<br><b>Обеспечение сохранности материальных ценностей Учреждения.</b>                                                                                                                                          | до 3  |
| 5. | <b>Участие в праздниках, развлечениях, досугах, спортивных соревнованиях</b>                                                                                                                                                                                                | до 3  |

**Показатели для установления выплаты за интенсивность и высокие результаты работы младшего воспитателя**

| №  | Показатели                                                                                                 | Баллы |
|----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| 1. | <b>Положительная динамика количества пребывания ребенка в группе:</b><br>посещаемость составляет свыше 91% | 6     |

|    |                                                                                                                                                                                                                                                                             |       |
|----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
|    | ранний возраст- 81%                                                                                                                                                                                                                                                         |       |
|    | посещаемость составляет от 81% до 90%                                                                                                                                                                                                                                       | 3     |
|    | ранний возраст 80% до 75%                                                                                                                                                                                                                                                   |       |
|    | посещаемость составляет от 75% до 80%                                                                                                                                                                                                                                       | 1     |
|    | ранний возраст 76% до 70%                                                                                                                                                                                                                                                   |       |
| 2. | <b>Снижение или стабильно низкий уровень заболеваемости воспитанников</b>                                                                                                                                                                                                   |       |
|    | от 1 до 2 случаев заболевания по группе                                                                                                                                                                                                                                     | 6     |
|    | от 2 до 3 случаев – ранний возраст                                                                                                                                                                                                                                          |       |
|    | до 1 случая заболевания по группе                                                                                                                                                                                                                                           | 3     |
|    | ранний возраст – до 2 случаев                                                                                                                                                                                                                                               |       |
|    | от 2 до 3 случаев заболевания по группе                                                                                                                                                                                                                                     | 1     |
|    | от 3 до 4 случаев – ранний возраст                                                                                                                                                                                                                                          |       |
| 3. | <b>Участие в общественной жизни Учреждения</b> (председатель профсоюзного комитета, уполномоченные по охране труда, соцстраху, работе с ветеранами, по решению задач в области ГО и ЧС, по ведению воинского учёта и т.д.). <b>Участие в работе органов самоуправления.</b> | до 10 |
| 4. | <b>Выступление на праздниках, тематических вечерах, утренниках</b>                                                                                                                                                                                                          | до 3  |
| 5. | <b>Эффективная помощь воспитателю в организации воспитательно-образовательного процесса</b> (в проведении занятий, совместная деятельность с детьми на физкультурных занятиях, со второй подгруппой во время занятий.)                                                      | до 5  |
| 6. | <b>Экономия энергоресурсов (вода, электроэнергия, тепло).</b><br><b>Обеспечение сохранности материальных ценностей Учреждения.</b>                                                                                                                                          | до 7  |
| 7. | <b>Реализация планов взаимодействия с социальными партнерами Учреждения</b>                                                                                                                                                                                                 | до 3  |

**Показатели для установления выплаты за интенсивность и высокие результаты работы шеф-повара, повара, кухонного рабочего**

| №  | Показатели                                                                                                                                                                                                                                                                  | Баллы |
|----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| 1. | <b>Внедрение новых блюд в рацион питания воспитанников</b>                                                                                                                                                                                                                  | до 7  |
| 2. | <b>Приготовление пищи для детей с хроническими заболеваниями</b>                                                                                                                                                                                                            | до 5  |
| 3. | <b>Участие в общественной жизни Учреждения</b> (председатель профсоюзного комитета, уполномоченные по охране труда, соцстраху, работе с ветеранами, по решению задач в области ГО и ЧС, по ведению воинского учёта и т.д.). <b>Участие в работе органов самоуправления.</b> | до 10 |
| 4. | <b>Экономия энергоресурсов (вода, электроэнергия, тепло).</b><br><b>Обеспечение сохранности материальных ценностей ДОУ.</b>                                                                                                                                                 | до 7  |
| 5. | <b>Участие в праздниках, развлечениях, досугах, спортивных соревнованиях</b>                                                                                                                                                                                                | до 3  |

**Показатели для установления выплаты за интенсивность и высокие результаты работы кастелянши, машиниста по стирке белья**

| №  | Показатели                                                                                                                                                                                            | Баллы |
|----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| 1. | <b>Пошив костюмов, изготовление атрибутов для воспитанников и сотрудников</b>                                                                                                                         | до 10 |
| 2. | <b>Участие в организации образовательного процесса</b>                                                                                                                                                | до 5  |
| 3. | <b>Участие в общественной жизни ДОУ</b> (председатель профсоюзного комитета, уполномоченные по охране труда, соцстраху, работе с ветеранами, по решению задач в области ГО и ЧС, по ведению воинского | до 3  |

|    |                                                                                                                                    |      |
|----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
|    | учёта и т.д.). <b>Участие в работе органов самоуправления.</b>                                                                     |      |
| 4. | <b>Участие в праздниках, развлечениях, досугах, спортивных соревнованиях</b>                                                       | до 3 |
| 5. | <b>Участие в организации предметно - развивающей среды группы</b> (помощь в изготовлении дидактических игр, пособий, выставок)     | до 5 |
| 6. | <b>Экономия энергоресурсов</b> (вода, электроэнергия, тепло).<br><b>Обеспечение сохранности материальных ценностей Учреждения.</b> | до 5 |

**Показатели для установления выплаты за интенсивность и высокие результаты работы уборщика служебных помещений, сторожа, дворника, рабочего по обслуживанию и ремонту здания**

| №  | Показатели                                                                                                                                                                                                                                                                  | Баллы |
|----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| 1. | <b>Участие в общественной жизни Учреждения</b> (председатель профсоюзного комитета, уполномоченные по охране труда, соцстраху, работе с ветеранами, по решению задач в области ГО и ЧС, по ведению воинского учёта и т.д.). <b>Участие в работе органов самоуправления.</b> | до 7  |
| 2. | <b>Экономия энергоресурсов</b> (вода, электроэнергия, тепло).<br><b>Обеспечение сохранности материальных ценностей Учреждения.</b>                                                                                                                                          | до 3  |

**Показатели для установления выплаты за  
качество выполняемых работ воспитателей**

| №  | Показатели                                                                                                                                                                                                                                         | Баллы |
|----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| 1. | <b>Участие в экспериментальной, инновационной работе, работа в творческих группах, разработка авторских программ, программы развития Учреждения, образовательной программы, осуществление наставничества</b>                                       | до 8  |
| 2. | <b>Результативное распространение и обобщение педагогического опыта (выступления на конференциях, форумах, семинарах, открытые занятия и т.п.) с учетом образовательной программы Учреждения:</b>                                                  |       |
|    | на федеральном уровне                                                                                                                                                                                                                              | 8     |
|    | на областном уровне                                                                                                                                                                                                                                | 6     |
|    | на муниципальном уровне                                                                                                                                                                                                                            | 4     |
|    | на уровне дошкольного учреждения                                                                                                                                                                                                                   | 2     |
| 3. | <b>Наличие публикаций в периодических изданиях, сборниках различного уровня, образовательных интернет-ресурсах по распространению педагогического опыта с учетом образовательной программы Учреждения (при наличии свидетельства о публикации)</b> |       |
|    | на федеральном уровне                                                                                                                                                                                                                              | 6     |
|    | на областном уровне                                                                                                                                                                                                                                | 4     |
|    | на муниципальном уровне                                                                                                                                                                                                                            | 2     |
|    | на уровне дошкольного учреждения                                                                                                                                                                                                                   | 1     |
| 4. | <b>Результаты участия воспитанников в конкурсах, фестивалях (суммарно не более 20 баллов)</b>                                                                                                                                                      |       |
|    | на федеральном уровне                                                                                                                                                                                                                              | до 8  |
|    | на областном уровне                                                                                                                                                                                                                                | до 6  |
|    | на муниципальном уровне                                                                                                                                                                                                                            | до 4  |
|    | на уровне дошкольного учреждения                                                                                                                                                                                                                   | до 2  |
|    | <b>За результативность дополнительно:</b>                                                                                                                                                                                                          |       |
|    | <b>1-е место</b>                                                                                                                                                                                                                                   | 8     |
|    | <b>2-е место</b>                                                                                                                                                                                                                                   | 5     |
|    | <b>3-е место</b>                                                                                                                                                                                                                                   | 3     |
| 5. | <b>Качество освоения воспитанниками учреждения основной общеобразовательной программы детского сада (за I полугодие, за год):</b><br>результаты мониторинга (в т. ч. в электронном виде), оперативного контроля старшим воспитателем               |       |

|    |                                                                                                                                          |                          |
|----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|
|    | 81-100%                                                                                                                                  | 10                       |
|    | 71-80%                                                                                                                                   | 8                        |
|    | 61-70%                                                                                                                                   | 5                        |
| 6. | <b>Реализация современных подходов к организации предметно-развивающей среды в групповых помещениях:<br/>изготовление<br/>обновление</b> | до 6<br><br>до 4<br>до 2 |
| 7. | <b>Качественное проведение праздников, утренников (в роли ведущего в роли героя) не на своей группе:<br/>за каждый</b>                   | до 4                     |

**Показатели для установления выплаты за  
качество выполняемых работ старшего воспитателя  
(заместителя по воспитательной и методической работе)**

| №  | Показатели                                                                                                                                                                                                                                         | Баллы |
|----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| 1. | <b>Положительная динамика результативности образовательного процесса, наличие системы контроля образовательного процесса</b>                                                                                                                       | до 10 |
| 2. | <b>Участие в инновационной и научно- методической деятельности, разработка программ, проектов, перспективных планов и т.п.</b>                                                                                                                     | до 10 |
| 3. | <b>Результативные выступления педагогов на различных семинарах, конференциях, профессиональных конкурсах с учетом образовательной программы Учреждения:</b>                                                                                        |       |
|    | на федеральном уровне                                                                                                                                                                                                                              | до 8  |
|    | на областном уровне                                                                                                                                                                                                                                | до 6  |
|    | на муниципальном уровне                                                                                                                                                                                                                            | до 4  |
|    | на уровне дошкольного учреждения                                                                                                                                                                                                                   | до 2  |
| 4. | <b>Наличие публикаций в периодических изданиях, сборниках различного уровня, образовательных интернет-ресурсах по распространению педагогического опыта с учетом образовательной программы Учреждения (при наличии свидетельства о публикации)</b> |       |
|    | на федеральном уровне                                                                                                                                                                                                                              | 6     |
|    | на областном уровне                                                                                                                                                                                                                                | 4     |
|    | на муниципальном уровне                                                                                                                                                                                                                            | 2     |
|    | на уровне дошкольного учреждения                                                                                                                                                                                                                   | 1     |
| 5. | <b>Организация аттестации педагогических работников</b>                                                                                                                                                                                            | до 10 |
| 6. | <b>Качественное проведение праздников, утренников (в роли ведущего в роли героя) за каждый</b>                                                                                                                                                     | до 4  |

**Показатели за качество выполняемых работ  
педагогических работников(музыкальный руководитель,  
инструктор по физической культуре, педагог дополнительного образования)**

| №  | Показатели                                                                                                                                                                                                   | баллы |
|----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| 1. | <b>Участие в экспериментальной, инновационной работе, работа в творческих группах, разработка авторских программ, программы развития Учреждения, образовательной программы, осуществление наставничества</b> | до 8  |
| 2. | <b>Результативное распространение и обобщение педагогического опыта (выступления на конференциях, форумах, семинарах,</b>                                                                                    |       |

|    |                                                                                                                                                                                                                                                    |      |
|----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
|    | <b>открытые занятия и т.п.)<br/>с учетом образовательной программы Учреждения:</b>                                                                                                                                                                 |      |
|    | на федеральном уровне                                                                                                                                                                                                                              | 8    |
|    | на областном уровне                                                                                                                                                                                                                                | 6    |
|    | на муниципальном уровне                                                                                                                                                                                                                            | 4    |
|    | на уровне дошкольного учреждения                                                                                                                                                                                                                   | 2    |
| 3. | <b>Наличие публикаций в периодических изданиях, сборниках различного уровня, образовательных интернет-ресурсах по распространению педагогического опыта с учетом образовательной программы Учреждения (при наличии свидетельства о публикации)</b> |      |
|    | на федеральном уровне                                                                                                                                                                                                                              | 6    |
|    | на областном уровне                                                                                                                                                                                                                                | 4    |
|    | на муниципальном уровне                                                                                                                                                                                                                            | 2    |
|    | на уровне дошкольного учреждения                                                                                                                                                                                                                   | 1    |
| 4. | <b>Результаты участия воспитанников в конкурсах, фестивалях (суммарно не более 20 баллов)</b>                                                                                                                                                      |      |
|    | на федеральном уровне                                                                                                                                                                                                                              | до 8 |
|    | на областном уровне                                                                                                                                                                                                                                | до 6 |
|    | на муниципальном уровне                                                                                                                                                                                                                            | до 4 |
|    | на уровне дошкольного учреждения                                                                                                                                                                                                                   | до 2 |
|    | <b>За результативность дополнительно:</b>                                                                                                                                                                                                          |      |
|    | <b>1-е место</b>                                                                                                                                                                                                                                   | 8    |
|    | <b>2-е место</b>                                                                                                                                                                                                                                   | 5    |
|    | <b>3-е место</b>                                                                                                                                                                                                                                   | 3    |
| 5. | <b>Организация системного мониторинга развития детей. Наличие положительной динамики (за I полугодие, за год):</b>                                                                                                                                 |      |
|    | 81-100%                                                                                                                                                                                                                                            | 10   |
|    | 71-80%                                                                                                                                                                                                                                             | 8    |
|    | 61-70%                                                                                                                                                                                                                                             | 5    |
| 6. | <b>Качественная подготовка и проведение утренников, мероприятий, праздников</b>                                                                                                                                                                    | до 5 |

**Показатели за качество выполняемых работ  
учителя-логопеда, педагога-психолога, учителя-дефектолога, социального педагога**

| №  | Показатели                                                                                                                                                                                                                                         | баллы |
|----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| 1. | <b>Участие в экспериментальной, инновационной работе, работа в творческих группах, разработка авторских программ, программы развития Учреждения, образовательной программы, осуществление наставничества</b>                                       | до 8  |
| 2. | <b>Результативное распространение и обобщение педагогического опыта (выступления на конференциях, форумах, семинарах, открытые занятия и т.п.)с учетом образовательной программы Учреждения:</b>                                                   |       |
|    | на федеральном уровне                                                                                                                                                                                                                              | до 8  |
|    | на областном уровне                                                                                                                                                                                                                                | до 6  |
|    | на муниципальном уровне                                                                                                                                                                                                                            | до 4  |
|    | на уровне дошкольного учреждения                                                                                                                                                                                                                   | до 2  |
| 3. | <b>Наличие публикаций в периодических изданиях, сборниках различного уровня, образовательных интернет-ресурсах по распространению педагогического опыта с учетом образовательной программы Учреждения (при наличии свидетельства о публикации)</b> |       |



|    |                                                                                                |      |
|----|------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
|    | на федеральном уровне                                                                          | 6    |
|    | на областном уровне                                                                            | 4    |
|    | на муниципальном уровне                                                                        | 2    |
|    | на уровне дошкольного учреждения                                                               | 1    |
| 4. | <b>Результаты участия воспитанников в конкурсах, фестивалях (суммарно не более 20 баллов)</b>  |      |
|    | на федеральном уровне                                                                          | до 8 |
|    | на областном уровне                                                                            | до 6 |
|    | на муниципальном уровне                                                                        | до 4 |
|    | на уровне дошкольного учреждения                                                               | до 2 |
|    | <b>За результативность дополнительно:</b>                                                      |      |
|    | <b>1-е место</b>                                                                               | 8    |
|    | <b>2-е место</b>                                                                               | 5    |
|    | <b>3-е место</b>                                                                               | 3    |
| 5. | <b>Качественное проведение праздников, утренников (в роли ведущего в роли героя) за каждый</b> | до 4 |

**Показатели для установления выплаты за качество выполняемых работ заместителя заведующего по административно-хозяйственной работе**

| №  | Показатели                                                                                                                         | Баллы |
|----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| 1. | <b>Ежедневный качественный контроль по обеспечению безопасных условий в помещениях и на территории образовательного учреждения</b> | до 10 |
| 2. | <b>Высокое качество подготовки и организации ремонтных работ</b>                                                                   | до 10 |
| 3. | <b>Качественное ведение электронного документооборота</b>                                                                          | до 10 |
| 4. | <b>Высокий уровень исполнительской дисциплины</b>                                                                                  | до 7  |

**Показатели для установления выплаты за качество выполняемых работ документоведа (специалиста по кадрам), инженера по охране труда( специалиста по охране труда)**

| №  | Показатели                                                | Баллы |
|----|-----------------------------------------------------------|-------|
| 1. | <b>Качественное ведение документации</b>                  | до 10 |
| 2. | <b>Качественное ведение электронного документооборота</b> | до 10 |
| 3. | <b>Высокий уровень исполнительской дисциплины</b>         | до 7  |

**Показатели для установления выплаты за качество выполняемых работ заведующего складом**

| № | Показатели                                                                                                                                        | Баллы |
|---|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| 1 | <b>Высокий уровень исполнения должностной инструкции:</b>                                                                                         |       |
|   | Обеспечение качественного питания детей (получение продуктов по накладной, проверка качества продукции, необходимой для составленного меню)       | до 7  |
|   | Отсутствие замечаний по соблюдению санитарно- гигиенических норм и правил (своевременная реализация продуктов, соблюдение норм расхода продуктов) | до 7  |
| 2 | <b>Качественное ведение документации</b>                                                                                                          | до 7  |

|   |                                                   |      |
|---|---------------------------------------------------|------|
| 3 | <b>Своевременная и качественная сдача отчетов</b> | до 5 |
| 4 | <b>Высокий уровень исполнительской дисциплины</b> | до 7 |

**Показатели для установления выплаты за  
качество выполняемых работ младшего воспитателя**

| №  | Показатели                                                                                                                                                                                                                     | Баллы |
|----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| 1  | <b>Образцовое состояние групповых помещений, оборудование рабочего места в соответствии с требованиями санитарных правил и норм. Соблюдение графика еженедельной уборки. Проведение генеральных уборок.</b>                    | до 15 |
| 2. | <b>Позитивные результаты взаимодействия с семьями воспитанников (благодарности, положительные отзывы, родительские собрания, консультации, заседания семейного клуба, фотовитрины, выставки, совместные праздники и т. д.)</b> | до 5  |
| 3. | <b>Высокий уровень исполнительской дисциплины</b>                                                                                                                                                                              | до 7  |

**Показатели для установления выплаты за качество  
выполняемых работ шеф-повара, повара, кухонного рабочего**

| № | Показатели                                                                                                                      | Баллы |
|---|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| 1 | <b>Образцовое состояние помещений пищеблока, оборудования рабочего места. Отсутствие замечаний со стороны органов контроля.</b> | до 10 |
| 2 | <b>Высокий уровень исполнительской дисциплины</b>                                                                               | до 7  |

**Показатели для установления выплаты за качество  
выполняемых работ кастелянши, машиниста по стирке белья**

| №  | Показатели                                                                                                                                        | Баллы |
|----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| 1. | <b>Отсутствие замечаний по соблюдению санитарно- гигиенических норм и правил (регулярность смены белья, спецодежды по графику, ведение учета)</b> | до 7  |
| 2. | <b>Образцовое состояние закрепленной территории, оборудование рабочего места</b>                                                                  | до 7  |
|    | <b>Высокий уровень исполнительской дисциплины</b>                                                                                                 | до 7  |

**Показатели для установления выплаты за качество выполняемых работ уборщика  
служебных помещений, сторожа, дворника, рабочего по обслуживанию и ремонту  
здания**

| №  | Показатели                                                                                                                                                                              | Баллы |
|----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| 1. | <b>Обеспечение сохранности материальных ценностей и прилегающей территории Учреждения с соблюдением правил и норм техники безопасности и противопожарной защиты</b>                     | до 10 |
| 2. | <b>Отсутствие замечаний по соблюдению санитарно- гигиенических норм и правил (своевременное проведение качественной уборки служебных помещений, территории, мытье и утепление окон)</b> | до 7  |
| 3. | <b>Высокий уровень исполнительской дисциплины</b>                                                                                                                                       | до 7  |